

**LOGÍSTICA** • La empresa de recursos humanos de Valencia ofrece servicios de ETT, selección de personal, outsourcing, formación y PRL

# Asemwork aporta su experiencia en el ámbito de los recursos humanos al sector logístico-portuario

**LOLI DOLZ**  
VALENCIA

Con el objetivo de colaborar activamente con el tejido empresarial valenciano aportando su experiencia en el ámbito de los recursos humanos, Asemwork Empresa de Recursos Humanos se presenta al sector logístico-portuario con propuestas personalizadas y ajustadas a las necesidades del sector. "Las personas constituyen el eje de nuestra actividad", explica a este Diario Paz Hueso, socia directora de Asemwork.

La empresa de recursos humanos de Valencia inició su actividad en el año 2005 potenciada por las sinergias establecidas con el bufete GRA. Asemwork es un grupo de empresas con ámbito de actuación territorial fundamentalmente, aunque con capacidad y resolución para operar en cualquier parte del país.

"Nuestra experiencia nos ha otorgado gran profesionalidad y suficientes conocimientos de los diferentes sectores de actividad", comenta Hueso, "además, conocemos en profundidad tanto a nuestros clientes como a nuestros candidatos, sabiendo en cada momento las necesidades de cada uno, proporcionando el ajuste exacto entre el puesto y las capacidades del candidato".

## ETT

Asemwork cuenta con cinco servicios destacados. El primero de ellos es el de empresa de trabajo temporal (ETT), "un servicio que funciona muy bien en sectores como el de la logística y transporte, donde estamos realizando selección y contratación de personal para puestos como por ejemplo: peones, mozos de almacén, repartidores, chóferes, administrativos de gestión de



Paz Hueso, socia directora de Asemwork, en las nuevas oficinas de la empresa en Valencia. Foto Loli Dolz.

stocks, jefes de almacén, operarios de máquinas, responsables de aduanas o de tráfico, etc.", afirma la socio-directora.

Las contrataciones se pueden realizar con carácter puntual o eventual, se gestiona la transición a una contratación fija, se ajustan las horas y necesidades del contratante de una manera sencilla y "siempre se cumple la normativa del convenio en vigor en la empresa contratante", subraya Paz Hueso.

## Selección de personal

El segundo de los servicios destacados es el de selección de personal. Asemwork define el perfil buscado, visita las instalaciones de la empresa contratante para detectar las necesidades y cómo funciona, la cultura de la empresa y su filosofía. Con toda esta información se podrán seleccionar los candidatos más adecuados a cada puesto, aseruran desde la empresa.

"El proceso que seguimos se inicia con la definición del perfil, luego publicamos la oferta, buscamos candidatos, hacemos

una entrevista de selección, realizamos pruebas psicotécnicas y de conocimiento (si se requiriera), se valoran los candidatos, se realiza la contratación, se pone a disposición de la empresa el trabajador, se hace seguimiento del servicio, gestión de horas y valoración del servicio", detalla Hueso.

Además, este es un servicio que Asemwork realiza de manera "muy personalizada y cercana con la empresa", subraya Paz Hueso, "el proceso puede durar de dos a tres semanas, dependerá del perfil demandado". Asimismo, en Asemwork son "muy competitivos" porque su procedimiento ahorra tiempo a las empresas, reduce los errores en la selección de personal (minimizando así los costes) y evita trámites como los compromisos adquiridos con conocidos al externalizar el proceso de selección.

Asemwork también cuenta con servicio de Outsourcing.

## Formación

La empresa de recursos humanos completa su portfolio con

la organización de las acciones de formación que los clientes requieran.

Gracias a su departamento propio de formación, la empresa ofrece un servicio especializado que identifica las necesidades de formación, realiza el diagnóstico de las necesidades de formación, diseñan planes de formación y cursos (presencial, in company o a distancia), y gestionan la formación continua o de demanda con gestiones como los convenios de adhesión, con-

"Nuestra experiencia nos ha otorgado gran profesionalidad y suficientes conocimientos de los diferentes sectores de actividad", comenta Paz Hueso

sultas de créditos y subvenciones, etc.

"Preparamos los cursos ad hoc para que respondan a las necesidades de las empresas, así hemos hecho de formación en recursos humanos, liderazgo, habilidades directivas, competencias, coaching, inteligencia emocional, administración, comunicación, idiomas, marketing y relación con clientes, etc." apunta la socia-directora.

Finalmente, cabe destacar que Asemwork también cuenta con servicio de prevención de riesgos laborales (PRL). Con el fin de ayudar a las empresas en el cumplimiento de la ley de Prevención de Riesgos Laborales, "ofrecemos nuestro servicio de Prevención Ajeno que realiza evaluaciones de puesto de trabajo, planes de prevención y vigilancia de la salud, planes de emergencia, memorias de actividades, auditorías, investigación de accidentes laborales y formación específica", concluye Paz Hueso.

## TERRESTRE • Observatorio Social de 2018

### Los contratos indefinidos suponen un 22% del total en el transporte

**DP MADRID**

Las empresas del sector del transporte terrestre formalizaron 59.725 contratos indefinidos el pasado año, lo que supone casi un 22% del total, frente a los 213.241 contratos temporales, manteniéndose la

ligera tendencia de incremento de los contratos indefinidos ya manifestada en 2017.

Asimismo, según datos del INEM, se ofertaron 7.812 puestos como conductor de camión frente a las 30.532 demandas, resultando únicamente cubiertas 5.827. Por

Comunidades, el mayor número de demandantes se encuentra en Andalucía con 6.376 demandas, seguida de Valencia con 4.466 y Cataluña con 3.286.

Estos datos fueron dados a conocer en el día de ayer en la sede del Ministerio de Fomento durante el acto de presentación del Informe del Observatorio Social del Transporte por Carretera correspondiente al año 2018.