

Asemwork, un referente en RR.HH.

En el primer semestre de 2019, **Asemwork** ha experimentado un crecimiento de un 25 % respecto al ejercicio anterior. *"Estos datos muestran que nos vamos consolidando como empresa de referencia de RR.HH. tanto para las pymes valencianas como para empresas de fuera de la Comunitat"*, afirma **Paz Hueso**, socia-directora de la compañía.

Entre los factores que han contribuido a dicha afirmación se encuentran: *"un entorno de estabilidad económica y los buenos resultados en los servicios que prestamos a nuestros clientes, poniendo todo el empeño en tratar a cada uno de ellos como únicos y dándoles el servicio a medida que necesitan en cada momento"*, adelanta **Paz Hueso**.

Por otra parte, la representante de **Asemwork**, pone al cliente en el centro de la compañía. De hecho en su lema está escuchar al cliente y *"saber que es lo que este necesita en cada proceso. De esta manera, nuestros técnicos de selección se convierten en una prolongación del área de RR.HH. para cada empresa"*.



Paz Hueso (Asemwork)



Access Gestión Integral de Empleo y Asemwork:
"Las puntas de producción y la reactivación de otros sectores han hecho que los trabajadores sean más polivalentes"

Paz Hueso (Asemwork): *"El desarrollo robótico, desde el punto de vista laboral, debe verse como una oportunidad para cualquier nivel de la empresa"*

El equipo directivo de **Access Gestión Integral de Empleo**, -Joaquín Niclós, CEO; José Vicente Niclós, administrador; y Vicente Escrig, director de Oficina en Algemesi-, ponen el acento en que *"los perfiles más demandados con menor formación son los operarios de producción y para aquellos puestos que exigen mayor preparación y experiencia lo más demandado han sido electromecánicos, responsables de Exportación, de Calidad, de Marketing y/o Ventas, de Planificación y/o Producción..."*.

Las mismas fuentes **Acces ETT** confirman que *"las puntas de producción, en las que coinciden la mayoría de empresas del sector agroalimentario y la reactivación de otros sectores han hecho que los trabajadores sean más polivalentes y no se ciñan solo al sector en el cual tienen experiencia"*. También coinciden en señalar que existe cierto desajuste entre la oferta y la demanda de perfiles cualificados en el mer-

cado laboral del sector. *"Todo ello genera que, en alguna ocasión no se haya podido cumplir la demanda del cliente. En estos casos, le ayudamos a reformular el perfil solicitado y a ajustarlo a las necesidades laborales"*.

Paz Hueso, socia-directora de **Asemwork** también confirma esta situación y añade que *"muchos trabajadores continúan en paro porque, aún cumpliendo con el perfil, no pueden acceder al mercado de trabajo, ya que la formación específica de Prevención no se imparte en cualquier centro de Formación"*.

Desde **Access ETT** razonan que la digitalización en el campo y en la creación de empleo *"es una realidad y una oportunidad tanto para empresas como para trabajadores. La digitalización y el uso del big data abre las puertas a la transformación de la empresa agrícola"*. Por ello, -matizan- *"es importante adaptar, profesionalizar y formar a los trabajadores, ya que es fundamental para que podamos tener una agricultura rentable y competitiva"*.

La socia directora de **Asemwork**, añade que *"la digitalización en las empresas es la llave de su competitividad y es una manera de incrementar la habilidad empresarial y mejorar los procesos"*.

En este sentido, **Paz Hueso** adelanta que *"las empresas de trabajo temporal no nos quedamos atrás en este proceso ya que, dado el volumen de procesos administrativos que manejamos, la digitalización ha sido un gran avance en la calidad de servicios, ahorro de tiempo y agilidad"*.

La incorporación de la digitalización en los procesos de **Asemwork ETT**, -continúa **Paz Hueso**- *"permite producir, compartir y comunicar de manera más eficiente y simplifica el día a día de nuestros empleados. Además repercute en la satisfacción de la empresa-cliente, ya que sus gestiones co-*

mo empresa usuaria se acortan y, al mismo tiempo, con los trabajadores que se contratan, que ganan tiempo y evitan desplazamientos innecesarios".

La robotización también ha llegado al campo. De hecho, desde **Access ETT** informan que en la manufactura de productos de alimentación son muy utilizados los robots. Por ello, *"formamos a los empleados en su manejo con la ayuda de las empresas antes de incorporarse a su empleo"*.

Sin embargo, las mismas fuentes señalan que en campo abierto o en invernaderos, aún son poco frecuentes. De todas formas, *"la tecnología agrícola está en un estado de desarrollo avanzado y la automatización será pronto una realidad en nuestros campos. Con lo cual, tendremos que poner en marcha mecanismos para formar a esos trabajadores"*.

Paz Hueso hace hincapié en que *"el desarrollo robótico, desde el punto de vista laboral, tiene que verse como una oportunidad para cualquier nivel de la empresa, ya que la derivación de los trabajos repetitivos a los robots generará una reinversión en los diseños formativos que sean de aplicabilidad a las nuevas necesidades que genera el desarrollo robótico"*. ▶



Nuria Galán (Engrupo): *"La alta siniestralidad de algunos cultivos encarece las primas, reduciendo las bonificaciones o aumentando los recargos"*